Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» № 1 п. Энергетик Новоорского района

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

В данном сшиве пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 5 листов (пять листов)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ККОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2017 – 2020 год(ы)

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад» №1 п.Энергетик Новоорского района

Л.А. Сорокина

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад» №1 п.Энергетик Новоорского района

Г.В. Калугина

(подпись, Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Новоорского района»

Регистрационный № 49/19 от «25» ноября 2019 г.

Директор ГКУ «ЦЗН Новоорского района» _____ М.Б. Савилова

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МБДОУ «Детский сад» №1 п.Энергетик Новоорского района
на 2017 – 2020 гг.

.Энергетик от 19 ноября 2019 года

Приняты на заседании общего собрания трудового коллектива МБДОУ Детский сад» №1 п.Энергетик Новоорского района (протокол №20от 19 ноября 2019 ода).

. Внести изменения в приложение № 5 к Коллективному договору на 2017 – 2020 годы «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» №1 п.Энергетик Новоорского района»:

.1. Пункт 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников» изложить в новой редакции:

«2.1.Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников ДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Таблица 1

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
ПКГ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1 уровень	младший воспитатель	4 339,00

Таблица 2

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп «Должностей педагогических работников» по типу (профилю) учреждения

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
Учреждения дошкольного образования		
1 уровень	музыкальный руководитель	8 500,00
3 уровень	воспитатель	9 200,00
4 уровень	учитель-логопед	9 400,00
5 уровень	старший воспитатель	10 200,00

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической

работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

.2. Пункт 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников ДОУ, занимающих должности служащих» изложить в новой редакции:

«3.1. Фиксированные размеры окладов работников ДОУ, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Таблица 7

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 уровень	Заведующий хозяйством	4 773,00

.3. Пункт 4.1. раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников ДОУ, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих» изложить в новой редакции:

«4.1. Фиксированные размеры окладов рабочих ДОУ устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Таблица 9

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1 уровень	1 2 3	Дворник, кастелянша, подсобный рабочий (по кухне), повар, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож (вахтер)	4 230,00
		электромонтер (всех наименований)	4 664,00

1.4. Пункт 5.11 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя ДОУ, его заместителя» изложить в новой редакции:

«5.11. Руководителю образовательной организации на основании приказа начальника Отдела образования выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада один раз в календарном году по заявлению руководителя образовательной организации при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

Указанные выплаты осуществляются за счет средств бюджета в пределах фонда оплаты труда.

5.11.1. Дополнительно в индивидуальном порядке руководителю образовательной организации может быть оказана материальная помощь на основании его заявления, при условии предоставления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты, в следующих исключительных случаях:

- заболевание, смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и);
- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

Решение о предоставлении руководителю образовательной организации дополнительной материальной помощи и определение ее размера принимается коллегиально, созданной Отделом образования комиссией.

Выплата дополнительной материальной помощи осуществляется на основании приказа начальника Отдела образования за счет средств экономии фонда оплаты труда образовательной организации, которую возглавляет руководитель.

5.11.2. Руководителю образовательной организации может быть выплачена единовременная премия за достижение высоких результатов деятельности, за выполнение важных и особо важных заданий по итогам работы (квартал, год) по следующим основным показателям:

- результативность выполнения муниципальной услуги в соответствии с условиями муниципального задания за текущий период (квартал) не менее 100%;
- выполнение плана работы на текущий год, утвержденного Учредителем;
- выполнение дополнительных поручений Учредителя;
- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;
- отсутствии замечаний Отдела образования в части предоставления образовательной организацией информации по отдельным запросам;
- финансовая и имущественная деятельность образовательной организации (соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе по заработной плате).

Решение о назначении руководителю образовательной организации единовременной премии и определение ее размера принимается коллегиально, созданной Отделом образования комиссией.

Размер единовременной премии может определяться как в процентах от должностного оклада руководителя, так и в твердой денежной сумме.

Выплата единовременной премии руководителю осуществляется на основании приказа начальника Отдела образования за счет средств бюджета в пределах фонда оплаты труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности образовательной организации, которое возглавляет руководитель».

1.5. Пункт 7.2 раздела 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«7.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

7.2.1. Руководитель образовательной организации, с учетом результатов деятельности образовательной организации за календарный год, в соответствии с критериями оценки и исполнениями целевых показателей эффективности работы государственных учреждений может принять решение о выплате стимулирующего характера старшему воспитателю.

Размер стимулирующей надбавки приравнивается к размеру повышающего персонального коэффициента эффективности деятельности руководителя образовательной организации, полученного в результате проводимой Отделом образования экспертизы показателей и критериев эффективности деятельности образовательной организации за календарный год.»

Изменения вступают в силу с 19 ноября 2019 года.

ПРОТОКОЛ № 20

общего собрания трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад» №1 п.Энергетик Новоорского района

Энергетик «19» ноября 2019г.

писочный состав: 27 человек
рисутствовало: 27 человек

Повестка дня:

1. Ознакомление и принятие изменений и дополнений в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад» №1 п.Энергетик Новоорского района на 2017 – 2020 гг.

По повестке дня слушали:

Заведующий Сорокина Л.А. познакомила присутствующих с Постановлением дминистрации муниципального образования Новоорский район Оренбургской бласти от 08.11.2019 №1092-П «О внесении изменений №1 в постановление дминистрации муниципального образования Новоорский район Оренбургской бласти от 01.07.2016 №728-П» и о необходимости внесения изменений и дополнений приложение №5 коллективного договора МБДОУ «Детский сад» №1 п.Энергетик овоорского района на 2017-2020 гг. «Положение об оплате труда работников униципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский д присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-игиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» №1 Энергетик Новоорского района».

Лидия Алексеевна зачитала проект изменений и дополнений в коллективный оговор.

Пожеланий о внесении корректировок в проект изменений и дополнений в оллективный договор не поступило.

Решили:

1. Принять изменения и дополнения к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад» №1 п.Энергетик Новоорского района на 2017-2020 гг. без изменений.
2. Провести регистрацию изменений и дополнений к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад» №1 п.Энергетик Новоорского района на 2017-2020 гг. в течение 7 дней после издания распорядительного акта об утверждении изменений и дополнений к Коллективному договору.

В связи с рассмотрением всех вопросов повестки дня, собрание объявляется крытым.

редседатель собрания: _____ Сорокина Л.А.

екретарь собрания: _____ Айнутдинова Т.В.