

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических,  
профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» №1 п.Энергетик Новоорского района

«УТВЕРЖДАЮ»  
Приказом заведующего  
МБДОУ «Детский сад» №1  
п.Энергетик Новоорского района  
№ 4 по АД от 03.02.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке коррупционных рисков в**  
**муниципальном бюджетном дошкольном образовательном**  
**учреждении «Детский сад присмотра и оздоровления с**  
**приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических,**  
**профилактических и оздоровительных**  
**мероприятий и процедур» №1**  
**п. Энергетик Новоорского района**

Принято  
на общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад» №1  
п.Энергетик Новоорского района  
Протокол № 1 от 03.02.2023

## **1. Общие положения**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур» №1 п.Энергетик Новоорского района (далее – образовательная организация), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности образовательной организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в образовательной организации.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды образовательной организацией.
- 1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, локальных нормативных актов образовательной организации.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности образовательной организации проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
- 2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности образовательной организации осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.
- 2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:
- 1 этап: Провести анализ деятельности образовательной организации, выделив:
    - отдельные процессы;
    - составные элементы процессов (подпроцессы).
  - 2 этап: Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
  - 3 этап: Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
    - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работников образовательной организации или

- образовательной организацией при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в образовательной организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
  - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
- 4 этап: Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков образовательной организации (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
- 5 этап: Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников образовательной организации, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).
- 6 этап: Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
- проведение обучающих мероприятий для работников образовательной организации по вопросам противодействия коррупции;
  - согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции Учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
  - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
  - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
  - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками образовательной организации своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
  - регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
  - использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей образовательной организации, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в образовательной организации, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем образовательной организации.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в образовательной организации;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников образовательной организации, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы образовательной организации;
- в случае фактов коррупции в образовательной организации.

### **Карта коррупционных рисков**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовая ситуация	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска